



15. november 2016

## DD's HR-politik

**Dansk Dekommissionering (DD) ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.**

DD er en rummelig arbejdsplads. Vi prioriterer ligestilling og mangfoldighed, fordi det giver værdi til arbejdspladsen.

I DD gennemgår medarbejderne igennem hele ansættelsesforløbet personlig og faglig udvikling, erhverver nye kompetencer og har ansvar. Kompetenceudviklingen begynder ved ansættelsen og har fokus både på DD's specielle opgave og individet.

I DD samarbejder vi om opgaven. I et godt og konstruktivt samarbejde udnyttes DD's ressourcer bedst og der skabes dynamik i opgavevaretagelsen. Alle bidrager hver især med sin egen vigtige brik til puslespillet.

Vi ser videndeling som et vigtigt redskab til samarbejde og kompetenceudvikling på arbejdspladsen. Med videndeling mindsker vi organisationens sårbarhed i forhold til at kunne løfte de stillede opgaver. Kompetenceudviklingen styrker samtidig medarbejderne i det videre karriereforløb og bidrager til at mindske usikkerheden om egen fremtid, af født af DD's særlige situation.

Det er vigtigt at medarbejderne oplever sig set og hørt, og at potentialerne udvikles og udnyttes til gensidig gavn. Medarbejderne inddrages i opgaveløsning og har mulighed for at prøve kræfter med forskellige arbejdsopgaver. Vi vægter en gensidigt anerkendende tilgang og dialogen højt i dette arbejde. Forskellige værktøjer til konfliktløsning bliver taget i brug, når dialogen eller manglen på samme nødvendiggør det.

DD er en arbejdsplads, hvor ledelsen har tillid til, at medarbejderne udviser ansvar i forhold til den unikke miljøopgave, som vi løser i fællesskab. Vi fejrer succeserne i fællesskab. Det skaber stolthed og tilfredshed når vi kan se resultatet af vores arbejde.

Sikkerhed og omsorg er i højsædet. Vi passer på hinanden. Det er en naturlig del af DD's DNA.

Som offentlig virksomhed har DD nogle givne rammer for personalepleje og personaleomsorg. DD er opmærksom på at benytte de muligheder, der ligger heri.

Medarbejderne stiller krav til, at der er fornuftig sammenhæng mellem arbejdsliv, familieliv og fritidsliv. DD skal derfor være en arbejdsplads, hvor arbejdsliv og privatliv kan forenes.

HR-politikken henvender sig til alle. Derfor er det vigtigt, at alle deltager og tager aktivt del i indsatsen, så HR-politikken kan omsættes til handling og ses i den daglige praksis.