

DANSK DEKOMMISSIONERING

Arbejds miljøredegørelse 2013



**Dansk Dekommissionering, Roskilde
marts 2014**

Forfatter: Lars Høj

Titel: Arbejdsmiljøredegørelse 2013



Sektion/kontor: KKS

Resumé:

Rapporten beskriver arbejdsmiljøarbejdet i Dansk Dekommissionering i 2013.

DD-64 (DA)

marts 2014

	Dato	Navn	Underskrift
Redigeret	27/3- 2014	Lars Høj	
Godkendt	27/3 2014	Ole Kastbjerg Nielsen	

Dansk Dekommissionering

Post Boks 320
4000 Roskilde

Tlf.: 4633 6300

Fax: 4633 6302

E-mail: dd@dekom.dk

Web: www.dekom.dk

Indholdsfortegnelse:

Forord	5
Kort om DD	5
Strategiske mål for sikkerheden	6
Arbejds miljøorganisationen	6
Rammer for den nukleare sikkerhed og strålingsbeskyttelse	6
Rammer for den konventionelle sikkerhed	7
Mål og resultater i 2013	7
DD's sikkerhedsmål	7
Resultater	7
Arbejds miljørunderinger	8
Særlige aktiviteter	8
Projekter med særlige udfordringer	9
Konklusion og vurdering af arbejds miljøindsatsen	11
Bilag 1: DD's organisation	12
Bilag 2: Mission og vision	13
Bilag 3: Arbejds miljøorganisation	15
Bilag 4: DD's arbejds miljøpolitik	17

Forord

Dansk Dekommissionering [DD] arbejder med materialer, der udsender ioniserende stråling eller er radioaktivt forurenede. Dermed adskiller DD's sikkerhedsarbejde sig væsentligt fra de fleste andre virksomheder i Danmark. Samtidig er DD også stillet overfor en række udfordringer vedrørende konventionel sikkerhed, som er meget lig dem andre virksomheder oplever.

Sikkerhed er højt prioriteret i DD, både strategisk og operationelt. For strålings- og nuklear sikkerhed er der en række krav og bestemmelser, bl.a. i DD's Betingelser for Drift og Afvikling (BfDA). BfDA er udstedt af de nukleare tilsynsmyndigheder, Statens Institut for Strålebeskyttelse og Beredskabsstyrelsen.

På det konventionelle område anvendes bl.a. Bekendtgørelse 1193 af 9. oktober 2013 om arbejdsmiljøcertifikat. DD ønsker ikke at blive arbejdsmiljøcertificeret, men vi strukturerer arbejdsmiljøarbejdet ud fra dele af bekendtgørelsens krav.

En anden udfordring, som DD står over for, er inden for det psykiske arbejdsmiljøområde. I takt med at dekommissioneringsopgaverne løses, vil en nedmanding blive nødvendig og ultimativt skal DD lukke helt. Denne omstændighed gør det nødvendigt at have ekstra fokus på det psykiske arbejdsmiljø for at sikre fortsat trivsel på arbejdspladsen under forandringsprocessen.

Kort om DD

Dansk Dekommissionering blev etableret som selvstændig virksomhed den 15. september 2003. Grundlaget for DD's etablering er folketingsbeslutning B 48 fra 2003 om afviklingen af de nukleare anlæg på Risø området.

DD's hovedopgave er at afvikle (dekommissionere) de nukleare anlæg på Risø til Greenfield¹, således at bygninger og omkringliggende arealer kan anvendes til anden brug uden radiologiske restriktioner tilknyttet. DD skal endvidere modtage, behandle og opbevare det radioaktive affald fra danske brugere og fra driften af anlæggene. Beslutningsgrundlaget slog også fast, at der skulle etableres et slutdepot for det radioaktive affald. DD deltager i det forberedende arbejde. Ved oprettelsen af DD blev anlæg og et antal tilknyttede medarbejdere med specialviden om anlæggene overdraget fra daværende Forskningscenter Risø til DD.

Afviklingsopgaven inkluderer tre forsøgsreaktorer, et Hot Cell anlæg, et brændselsfabrikationsanlæg samt diverse håndteringsfaciliteter og lagre. Folketinget bevilligede 1 mia. kr. til projektet (i 2003 niveau), som i henhold til B 48 skal afsluttes senest i år 2023.

DD har ca. 80 medarbejdere og er inddelt i 4 sektioner samt en stabsenhed med ansvar for tilsyn med kvalitet og arbejdsmiljø.

¹ Greenfield er en definition benyttet af Det Internationale Atomenergiagentur, IAEA, som opdeler dekommissioneringen af nukleare anlæg i tre faser. Greenfield er den sidste fase af de tre faser og repræsenterer dermed den grundigste oprydning af området.

DD har et internationalt ekspertpanel tilknyttet, som rådgiver om dekommissioneringsprojekterne.

Strategiske mål for sikkerheden

DD's strategi for sikkerhedsarbejdet understøttes af konkrete årlige arbejdsmiljømål. Arbejdsmiljøpolitikken evalueres hvert andet år og arbejdsmiljømålene evalueres årligt.

- Inden for rammerne af de opstillede arbejdsmiljømål sikrer vi, at medarbejderne modtager så lave strålingsdoser som rimeligt opnåeligt i relation til de konkrete opgaver.
- Vi tilrettelægger arbejdet, så vi i videst muligt omfang undgår arbejdsskader.
- Vi arbejder for fuld åbenhed om arbejdsulykker og nærværende ulykker, og bruger erfaringerne til stadige sikkerhedsmæssige forbedringer.
- Vi sikrer ved målinger, at udslip af radioaktive stoffer til omgivelserne er væsentligt under grænseværdierne, og at der ikke deponeres emner med indhold af radioaktive stoffer over friklassificeringsgrænserne uden for Risøs område.
- Vi lever op til BfDA (Betingelser for Drift og Afvikling) og øvrige krav fra de nukleare tilsynsmyndigheder.

Arbejdsmiljøorganisationen

Der er to temaopdelte arbejdsmiljøgrupper, som dækker områderne kontor/ laboratorier samt bygge & anlæg/værksteder. Der er i alt 4 medarbejdere i arbejdsmiljøgrupperne. DD har opretholdt en funktion som daglig arbejdsmiljøleder.

Se arbejdsmiljøorganisationsdiagram i bilag 2.

Rammer for strålings- og nuklear sikkerhed

BfDA beskriver de formelle krav til strålings- og nuklear sikkerhed ved gennemførelsen af DD's projekter og aktiviteter. Inden nye projekter igangsættes, skal myndighederne godkende en plan for projektet.

Strålingsbeskyttelse af medarbejdere og omegnsmiljø gennemføres af DD's Sektion for Strålings- og Nuklear Sikkerhed.

- Alle medarbejdere, som arbejder i klassificerede områder, skal gennemgå en årlig lægeundersøgelse i henhold til Arbejdstilsynets regler. Alle medarbejdere bærer et personligt dosimeter, der registrerer, hvor stor en strålingsdosis medarbejderen har modtaget i forbindelse med arbejdets udførelse.
- Elektroniske dosimetre, som kan aflæses løbende og give alarm anvendes, når der udføres arbejde i helsefysisk klassificerede områder med risiko for forhøjet strålingsudsættelse.
- Luftkontaminationsmonitører er placeret i helsefysisk klassificerede områder, og der gennemføres et rutinemæssigt overvågningsprogram for radioaktiv forurening af overflader i disse områder.
- Omeegnsmiljøet overvåges i form af luft- og nedbørsprøver, vegetationsprøver, fjordvandsprøver og sedimentprøver fra fjorden.
- Alt affald fra dekommissioneringen måles og inddeles i tre kategorier, som afgør dets videre skæbne. Affald med koncentrationer af radioaktive stoffer under

fastsatte frigivelsesniveauer kan bortskaffes som konventionelt affald. Frigivelsesmålinger udføres på DD's Frigivelseslaboratorium, som er akkrediteret af DANAK. Hvis affaldet ikke kan frigives, sendes det retur til rensning (dekontamination) eller til mellemlager.

Rammer for den konventionelle sikkerhed

DD bruger meget tid på at identificere og forebygge de risici, som en given opgave kan indeholde også inden for den konventionelle sikkerhed. Bl.a. udarbejdes APV på alle standardopgaver og på de enkelte arbejdsoperationer i projekterne. De bidrager til at sikre, at opgaverne løses sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Mål og resultater i 2013

DD's sikkerhedsmål

1. Ingen negativ kritik fra myndigheder og ingen overtrædelser af Betingelser for Drift og Afvikling (BfDA).
2. Ingen uplanlagte effektive doser på over 1 mSv/måned eller uplanlagte ekstremtetsdoser på over 5mSv/uge.
3. Nul fraværsulykker.
4. Antallet af ikke- fraværsulykker skal være lavere end 5 ulykker.
5. Antallet af Smileys skal være mindst 30 stk.

Resultater

Mål nr. 1. Målet blev nået, da der ikke var negativ kritik fra myndigheder og der skete ikke overtrædelser af Betingelser for Drift og Afvikling (BfDA).

Mål nr. 2. Målet blev nået, da ingen modtog uplanlagte doser over de nævnte værdier.

Mål nr. 3. Målet blev nået, da der ikke skete fraværsulykker.

Mål nr. 4. Målet blev ikke nået, da der var 6 ulykker uden fravær:

- Skar sig på et beskadiget lysstofrør
- Forvred fod og hånd i forbindelse med et fald
- Faldt over rør og slog knæet
- Faldt ned fra kontorstol, der blev brugt som stige, og slog sig flere steder på kroppen
- Fik stød ved berøring af strømførende komponent
- Faldt og slog knæet

Mål nr.5. Målet blev nået.

Der blev rapporteret 31 Smileys.

Arbejdsmiljørunderinger

De to arbejdsmiljøgrupper runderer efter en plan, som beskriver hvor og hvor ofte, der skal runderes i området.

Særlige aktiviteter

Besøg fra Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet kom på anmeldt tilsynsbesøg d. 9. december 2013.

Størstedelen af arbejdsmiljøorganisationen deltog i besøget fra At og DD fik en grøn Smiley på arbejdstilsynets hjemmeside.

APV runde

I 2013 gennemførte DD den store APV runde, da det var 3 år siden sidste store gennemgang.

De fundne indsatsområder blev registeret i handlingsplanen og opfølgningen er nu i fuld gang.

Trivselsundersøgelse

Hvert andet år gennemfører DD en medarbejdertilfredshedsundersøgelse. Hvor vi tidligere har benyttet os af et standardkoncept fra Personalestyrelsen (nu: Moderniseringsstyrelsen) valgte vi i 2013 at gennemføre undersøgelsen med hjælp fra et eksternt konsulentfirma.

Resultatet viste generelt et positivt billede af trivslen i DD, og der er igangsat initiativer til opfølgning på undersøgelsen.

Sundhedsfremme

Igen i 2013 deltog DD i Risøløbet, Roskilde Parkstafet samt DHL stafetten.

Der er mulighed for, to gange om ugen efter arbejdstid, at løbe en tur sammen med andre kollegaer i de naturskønne omgivelser på Risø.

De opstillede rygekabiner er nu fjernet og rygning er derfor nu kun tilladt udendørs. Der har i forbindelse med fjernelsen af kabinerne, været tilbud om rygestop kurser til alle interesserede.

Styrkelse af ryggen

I forbindelse med de gennemførte sygesamtaler, blev der foreslået en ribbe eller lignende, som kunne aflaste/styrke ryggen.

DD har efterfølgende anskaffet en rygstrækker samt indkøbt et antal træningselastikker.

Træningselastikkerne er nu fast udlånt til de medarbejdere som har ønsket at styrke ryggen.

Kollegial feedback

For at styrke kommunikationen og samarbejdet i DD, har der været afholdt 2 kursusforløb, hvor en stor procentdel af DD's forskellige medarbejdergrupper deltog.

Anerkendelse i dagligdagen

Som beskrevet i sidste års redegørelse var der indført en digital løsning, hvor medarbejderne kunne sende en påskønnelse til en kollega.

Anvendelsen af det digitale system var dog begrænset, så SU har efterfølgende nedlagt den digitale løsning, men fastholder stadig vigtigheden af at bruge de værktøjer, som blandt andet er opnået gennem kurset om kollegial feedback, i den daglige kommunikation med kollegaer.

Kurser i PCB håndtering

Bygningerne, som DD's dekommissioneringsopgaver foregår i, er fra en periode, hvor anvendelsen af asbest, PCB og bly var meget udbredt.

Sammen med medarbejdere fra eksterne nedrivningsfirmaer blev der afholdt et to dages PCB kursus hos DD, og der er gennemført initiativer så PCB-holdigt materiale kan håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Udfasningen af Dansk Dekommissionering

I henhold til Folketingsbeslutning skal DD's opgave være afsluttet senest år 2023. DD ønsker at bistå medarbejderne i at opnå en god, langsigtet markedsværdi. Der er i 2013 indgået aftaler om langsigtet kompetenceudvikling med de medarbejdere, som ønsker det.

Projekter med særlige udfordringer

To fluer med et smæk

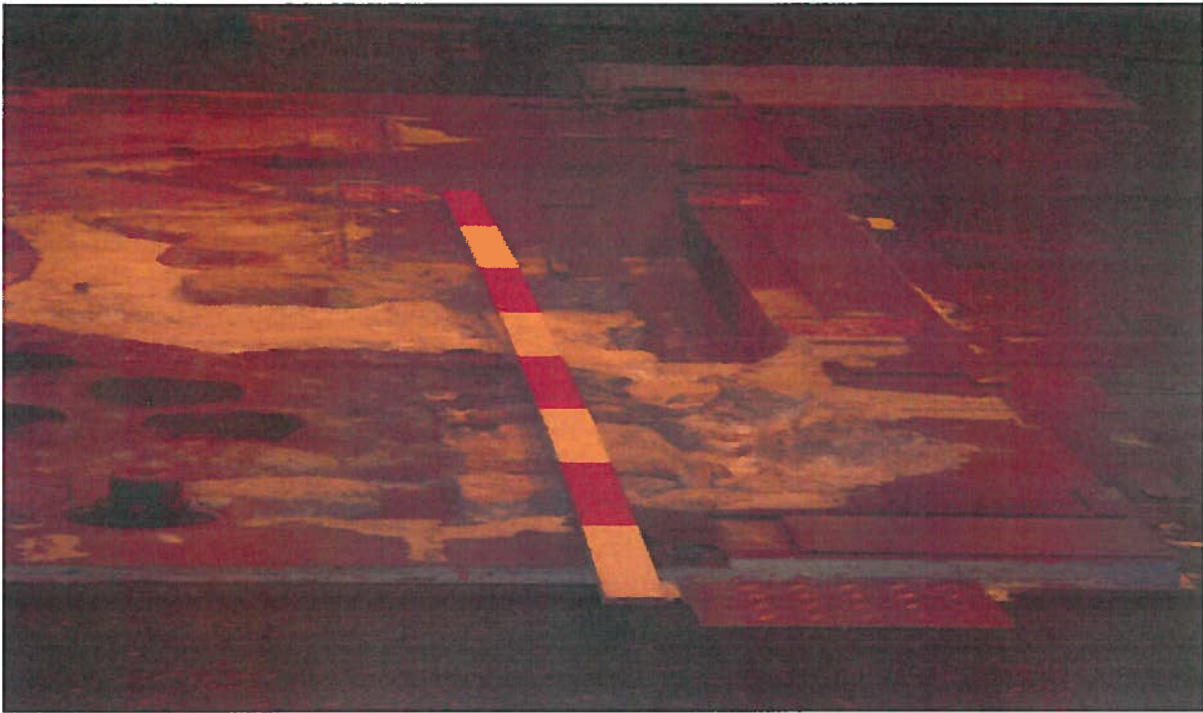
Efter at have ryddet toppen af DR3-reaktoren til Masterplan, så det ud som vist på billede nr. 1: ujævnt, huller og opstikkende gevindbolte. Meningen var at montage af skinner til bevægelig afskærmning (MTS) skulle foregå fra dette plan, men det ville blive lidt af en udfordring at bevæge sig rundt med værktøj og lave præcisionsarbejde på dette underlag.

Derfor valgte vi at lave en støbekant yderst og inderst (ringen i midten på billede 2) samt afblænde alle huller. Så blev der lagt et lag af beton med tilslag og oven på dette et lag af selv-nivellerende beton og på toppen af dette, fire jernplader som er svejst til ringen i midten og til hjørnestolperne af reaktoren.

På billede nr.3 ses det færdige resultat, som giver et mere sikkert underlag at bevæge sig rundt på, mindre støv (vi går på stål- ikke beton) og i det hele taget virker det mere indbydende at arbejde på end billede 1.

Tillige giver det også en mere overskuelig montage.

Billede nr.1



Billede nr.2



Billede nr.3



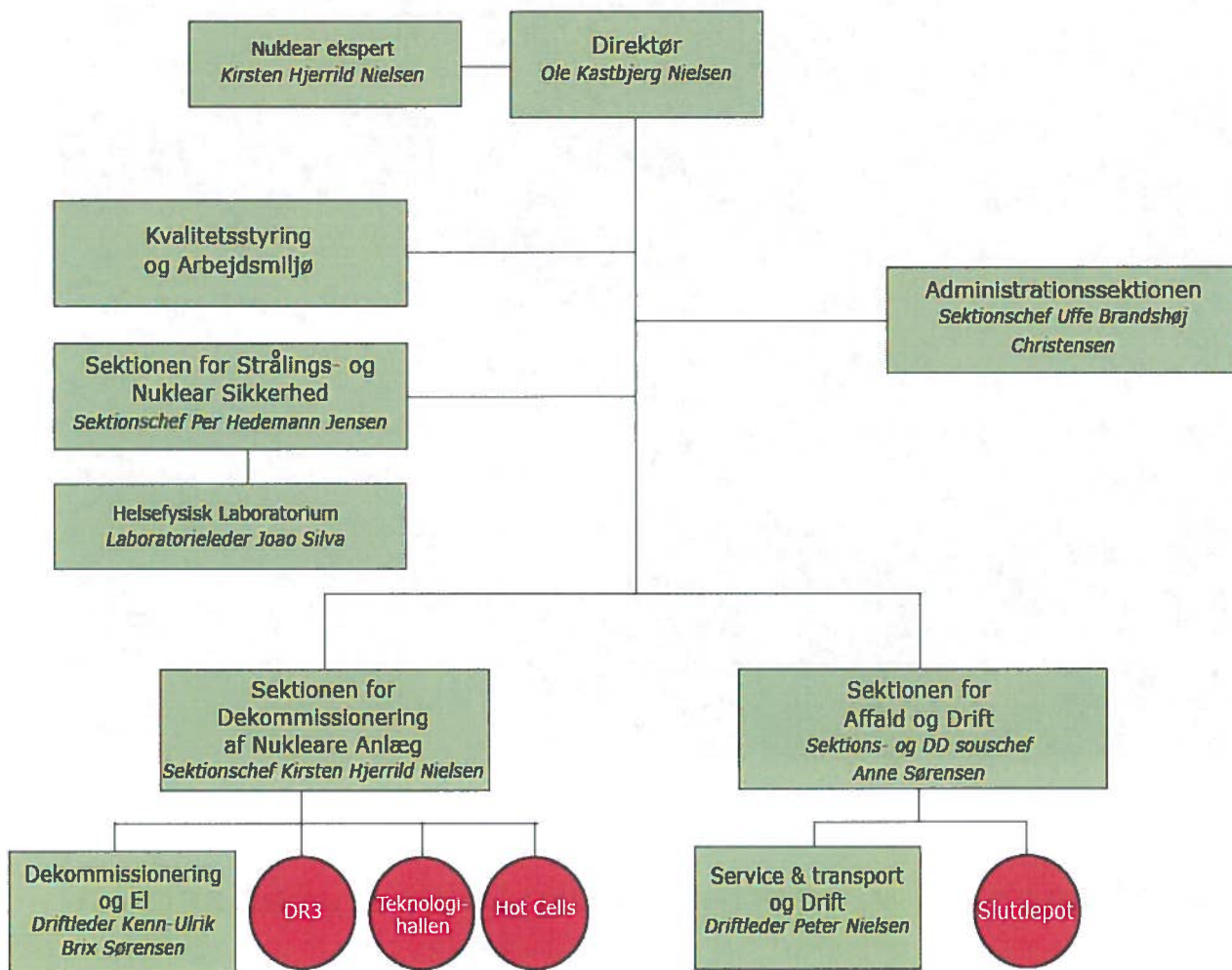
Konklusion og vurdering af arbejdsmiljøindsatsen

Strålings- og nuklear sikkerhed har været tilfredsstillende, og de individuelle strålingsdoser til personalet har alle været under de tilladte årlige dosisgrænser og de fastsatte dosisbindinger. Alle udslip af radioaktive stoffer til omgivelserne fra DD's nukleare anlæg har ligget under de af myndighederne fastsatte rapporterings- og udslipsgrænser. Der er ikke forekommet hændelser, der i øvrigt kunne påvirke omgivelserne.

Målene på det konventionelle arbejdsmiljøområde blev nået for fire ud af fem mål. Dette anses for at være et tilfredsstillende resultat.

Arbejdsmiljøudvalget har drøftet resultaterne og besluttet nye mål for arbejdsmiljøområdet i 2014.

Bilag 1: DD's organisation



Bilag 2: Mission og vision

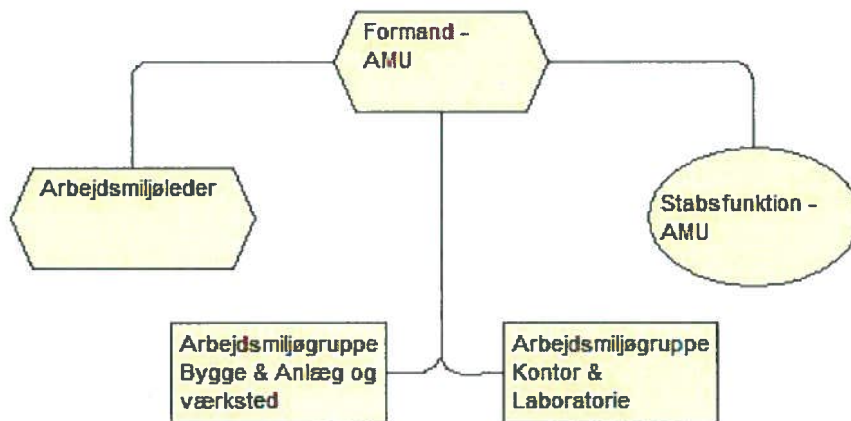
Mission:

- Vi skal dekommissionere de nukleare anlæg på Risø til "greenfield" (anvendelse uden restriktioner) inden for en samlet tidshorisont på 11-20 år, på et miljø- og sikkerhedsmæssigt højt niveau og økonomisk mest fordelagtigt og effektivt.
- Vi skal vedligeholde de nukleare anlæg, indtil de er dekommissionerede.
- Vi skal modtage, behandle og opbevare radioaktivt affald fra danske brugere af radioaktivt materiale.
- Vi deltager i processen vedrørende en langsigtet løsning for det lav- og mellemaktive affald.

Vision:

- Vi gennemfører opgaverne på et sikkerheds- og miljømæssigt højt niveau, med fokus på beskyttelse af medarbejdere, befolkning og omegnsmiljøet – og lever op til høj international standard.
- Vi gennemfører opgaverne økonomisk effektivt, og indenfor rammerne fastsat i B 48.
- Vi har fokus på medarbejdernes motivation og kompetencer, og sikrer at de opnår en erfaring, som er brugbar også uden for DD
- Vi har en åben dialog med vore interessenter og offentligheden, med særlig fokus på lokalbefolkningen.

Bilag 3: Arbejdsmiljøorganisation:



Bilag 4: DD's arbejdsmiljøpolitik

- Vi vil efterleve gældende lovgivning og interne regler, og sikre at alle ansattes viden herom er ajourført.
- Vi vil bruge vores viden og færdigheder til løbende at forbedre vores arbejdsmiljø.
- Vi vil udnytte styrken i mangfoldigheden og betragte hinanden som ligeværdige uanset faglig og personlig baggrund.
- Vi vil have en åben og fordomsfri dialog.
- Vi vil have et trygt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden.

