



Maj 2019

Når du søger job hos Dansk Dekommissionering

Information om dine rettigheder

Hvis du søger en ledig stilling hos Dansk Dekommissionering, registrerer vi dine oplysninger i statens elektroniske rekrutteringssystem, Statens eRekruttering, sammen med din ansøgning for at kunne behandle den. Det har vi pligt til at informere dig om.

Vi skal også informere dig om, at du har nogle rettigheder, fordi vi har registreret oplysninger om dig. Det følger af EU's databeskyttelsesforordning (2016/679/EU) og databeskyttelsesloven (lov nr. 502 af 23. maj 2018). Grundlaget for vores registrering og behandling af oplysninger om borgere er Cirkulære om Dansk Dekommissionering, databeskyttelsesforordningen og databeskyttelseslovens § 6, stk. 1, § 7, stk. 1, § 10, § 11 og § 12.

Dataansvaret for oplysningerne i Statens eRekruttering er delt mellem Dansk Dekommissionering og Moderniseringsstyrelsen efter Cirkulæreskrivelse om fællesdataansvar vedrørende Moderniseringsstyrelsens fællesoffentlige systemer.

Dine rettigheder

- Du har ret til at få at vide, at vi har samlet (modtaget) oplysninger om dig og gemt dem i Statens eRekruttering – det ved du nu.
- Du har ret til at få at vide, hvilke oplysninger om dig vi har samlet (modtaget) og brugt i vores behandling af din ansøgning.
- Du har også ret til at vide, hvor vi har oplysningerne fra (hvis vi ikke har dem fra dig selv), og du har ret til at se oplysningerne.
- Du har ret til at bede om, at vi retter eller sletter oplysninger, hvis du mener, de f.eks. er forkerte eller giver et forkert indtryk.

Og vi har pligt til at tage stilling til din anmodning.

Vi søger eventuelt yderligere oplysninger om enkelte ansøgere

Efter personlige samtaler med udvalgte ansøgere vil vi eventuelt søge yderligere oplysninger om den ansøger, som vi skønner er bedst kvalificeret, hvis han eller hun samtykker.

Vi søger oplysningerne om ansøgeren dels hos ansøgerens nuværende eller tidligere arbejdsgiver eller andre relevante referencer, dels hos ansøgeren selv. Vi søger tillige oplysninger, som ansøgeren selv har gjort tilgængelige f.eks. på de sociale medier. Det gælder således både almindelige og følsomme oplysninger.

Hvis ansøgeren siger nej til, at vi kan søge yderligere oplysninger, må han eller hun forvente at få afslag på sin ansøgning.

Hvis ansøgeren siger ja, og vi finder oplysninger, som gør os betænkelige ved ansættelsen, får ansøgeren oplysningerne til partshøring, inden vi tager stilling til, om vi skal afslå ansættelsen. Ansøgeren får en frist til at kommentere oplysningerne.

Vi opbevarer oplysningerne i 6 måneder, hvorefter de slettes (medmindre ansøgeren har fået job hos os). En ansøger kan altid tilbagekalde sin ansøgning.

Kontakt os

Hvis du har spørgsmål om dine rettigheder, er du velkommen til at ringe til os. Spørg efter den HR-medarbejder, som har underskrevet den elektroniske kvittering på, at vi har modtaget din ansøgning.

Klageadgang

Du har mulighed for at klage til Datatilsynet over indsamling og registrering mv. af oplysninger om dig:

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
DK-1300 København K
E-mail: dt@datatilsynet.dk
Tlf: 33 19 32 00

Du kan skrive til Datatilsynet fra din digitale postkasse på borger.dk.

Databeskyttelsesrådgiver

Dansk Dekommissionering har udpeget en databeskyttelsesrådgiver. Han kan kontaktes:

Morten Eeg Ejrnæs Nielsen
DeIC, Danish e-Infrastructure Cooperation
DKCERT, Danish Computer Security Incident Response Team
DTU Asmussens Alle, Bygning 305, 2800 Kgs. Lyngby
E-mail: morten.eeg@deic.dk
Tlf: 93 51 13 80