

Arbejdsmiljøredegørelse 2023

Dansk Dekommissionering, Roskilde
Februar 2024



**DANSK
DEKOMMISSIONERING**

NATIONALT CENTER
FOR RADIOAKTIVT AFFALD


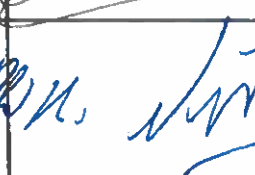
Redaktør: Terese Egebjerg-Wehrs
Titel: Arbejdsmiljøredegørelse 2023
Sektion: DAF

DD-127 (DA)
Februar 2024
J.nr.

Resumé (max 200 anslag):

Rapporten beskriver arbejdsmiljøarbejdet i Dansk Dekommissionering for året 2023.

Sider: 16
Tabeller: 0
Illustrationer: 2
Referencer: 0
Bilag: 0

	Dato	Navn	Underskrift
Redigeret	26.02.2024	Terese Egebjerg-Wehrs	
Godkendt	26.02.24	Ole Kastbjerg Nielsen	

Dansk Dekommissionering
Frederiksborgvej 399
Bygning 214
Postcenter 15
4000 Roskilde
Tlf: 4633 6300
E-mail: dd@dekom.dk
Web: www.dekom.dk

Indhold:

Indhold

1	Helsefysisk arbejdsmiljø	6
2	Konventionelt arbejdsmiljø	6
3	Risiko for påvirkning af datidens byggematerialer	6
4	Påvirkning af kemiske stoffer og hjælpematerialer	7
5	Særlige risici ved arbejde med spildevand og slam	7
6	Arbejde i skiftende vagter	7
7	Generelt om rammer for sikkerhedsarbejdet	8
8	Kort om DD	8
9	Strategiske mål for sikkerhed	9
10	DD's Arbejdsmiljøpolitik	10
11	Arbejdsmiljøorganisationen	10
12	Rammer for strålings- og nuklear sikkerhed	11
13	Rammer for den konventionelle sikkerhed	11
14	Arbejdsmiljømæssige milepæle i 2023	12
15	DD's arbejdsmiljømål	13
16	Resultater af arbejdsmiljømål	14
17	Arbejdsmiljørunderinger	14
18	Særlige aktiviteter	14
19	Sundhedsfremme	14
20	Opsummering	15
21	Konklusion og vurdering af arbejdsmiljøindsatsen	16

Forord

Dansk Dekommissionering er en arbejdsplads med mange forskellige medarbejdergrupper, der har hver deres specialiserede ansvarsområde. Arbejdsfunktionerne spænder over et bredt område. Lige fra traditionelt kontorarbejde til håndværkere, der arbejder med dekommissionering eller driftsopgaver. Herudover findes nogle specialiserede funktioner som eksempelvis helseassistenter og helsefysikere.

DD har derfor valgt at skelne mellem *konventionelt arbejdsmiljø* og *helsefysisk arbejdsmiljø*.

Arbejdet med sikkerhed og arbejdsmiljøforhold spænder derfor også vidt, og skal tage højde for alle potentielle risici. I denne rapport gennemgås de væsentligste af de potentielle risici, der findes på arbejdspladsen.

1 Helsefysisk arbejdsmiljø

Dansk Dekommissionering (DD) arbejder med materialer, der udsender ioniserende stråling eller er radioaktivt kontamineret. Dermed adskiller DD's sikkerhedsarbejde sig fra de fleste andre virksomheder i Danmark. I DD er der to enheder, som beskæftiger sig med ioniserende stråling og relaterede sikkerhedsforhold. Enheden Laboratorier (LAB) er bemanded med helseassistenter, der fører løbende tilsyn med igangværende arbejder samt overvågning af strålingsmiljøet indenfor DD's område. Enheden Strålingsbeskyttelse (STR) er bemanded med helsefysikere, som rådgiver om sikker udførelse af konkrete arbejdsopgaver med henblik på at optimere strålingsdoser for involverede medarbejdere, således at strålingsdoserne holdes så lave, som det er rimeligt muligt.

2 Konventionelt arbejdsmiljø

Hvad angår den konventionelle sikkerhed, er DD stillet over for arbejdsrisici, som er velkendte inden for nedrivnings- og saneringsbranchen. Blandt andet håndteringen af store og meget tunge emner samt transport, pakning og oplagring af emner. Der er især risici som tunge løft, klemningsskader, fald fra højde, overbelastningsskader, skader ved arbejde med maskiner samt skader ved kran- og truckarbejde, som alle udgør en potentiel risiko for arbejdsskader.

3 Risiko for påvirkning af datidens byggematerialer

Forskningscenter Risøs bygninger er opført fra slutningen af 1950'erne og indtil starten af 1960'erne. Det er en tidsperiode, hvor det var meget normalt, at der forekom bly, zink, nikkel, arsen og andre tungmetaller i maling og andre byggematerialer. Endvidere blev asbest ofte anvendt som byggemateriale eller til isolering af fx rør og tanke. Man finder også PCB i mange materialer fra den tidsperiode. Der er blandt andet et stort indhold af PCB i de malinger, som er anvendt på overflader i de gamle bygninger på Risø. I forbindelse med planlægningen af arbejdet bliver der udtaget prøver af materialerne for at undersøge, om de indeholder skadelige stoffer, der skal tages hensyn til i DD's dekommissioneringsarbejde.

En væsentlig sundhedsrisiko kommer fra den meget udbredte anvendelse af bly som strålingsdæmpende materiale. Bly forekommer udbredt i bygninger og lagre. DD skal tage særligt hensyn til sikkerhed af medarbejderne ved blyarbejde. Blandt andet kontrolleres medarbejdernes blodblyniveau hvert halve år.

4 Påvirkning af kemiske stoffer og hjælpematerialer

Der anvendes i omfanget af 230 forskellige mærkningspligtige stoffer og hjælpematerialer i DD. Stofferne anvendes på maskin- og smedeværkstedet, i laboratorier og som led i arbejdet med dekommissionering og vedligehold af bygninger og anlæg. Det er vigtigt at have særlig fokus på korrekt og sikker anvendelse af disse stoffer. Dette medfører, at DD skal have opdaterede sikkerhedsblade samt en opdateret kemisk APV for brug af disse stoffer. Endvidere skal der være fokus på, at rumventilation, punktventilation og de generelle udsugningsforhold er i orden alle steder, hvor medarbejdere kan blive udsat for påvirkning fra kemikalier samt dampe og aerosoler.

5 Særlige risici ved arbejde med spildevand og slam

Dansk Dekommissionering har ansvar for driften af rensningsanlægget, som er fælles for hele Risø-området. Medarbejdere, som er beskæftiget med arbejde på rensningsanlægget, herunder arbejde med prøvetagning og analyse af slam og spildevand, er særligt udsatte for smitsomme sygdomme. Derfor er det et krav, at disse medarbejdere har en række vaccinationer og at disse holdes ajour. Herudover skal man være særlig opmærksom på sikkerhed ved arbejde i brønde og tanke, idet der kan forekomme iltfattig atmosfære eller sundhedsskadelige og eksplosionsfarlige dampe. Der er særlige sikkerhedskrav til den type af arbejde.

6 Arbejde i skiftende vagter

DD har en vagtordning, hvor seks helseassistenter arbejder i skiftende vagter med nattevagter som sovevagter, hvor der stilles indkvartering til rådighed. Der kan være helbredsmæssige udfordringer ved arbejde i skiftende vagter. DD's helseassistenter arbejder kun i løbet af nattetimerne, hvis der er alarm, som skal håndteres. Det er også væsentligt at have fokus på alene-arbejde. Alene-arbejde må ikke finde sted, hvor der kan være særlige risici for uheld, eller hvor der eksempelvis ikke er mobildækning. DD har tidligere analyseret risici ved alene-arbejde. Der er indført en ordning således, at helseassistenten skal tilkalde Risø portvagt, hvis helseassistenten eksempelvis skal ind i DR 3 uden for normal daglig arbejdstid, eller i weekenden. Portvagten står standby og afventer, at helseassistenten kommer sikkert ud fra bygningen igen. Herudover tilbyder DD alle medarbejdere i skiftende vagt en helbredsundersøgelse hvert tredje år (næste gang 2025). Dette er for at forebygge helbredsproblemer og fange problemer i opløbet. Hvis der ved helbredsundersøgelsen er det mindste tegn på problemer, bliver medarbejderen henvist til at opsøge egen læge for at blive grundigt udredt. Arbejdsgiveren får ikke nogen besked om undersøgelsen. Undersøgelsen er en fortrolig samtale mellem medarbejderen og den sundhedsfaglige person, som forestår undersøgelsen.

7 Generelt om rammer for sikkerhedsarbejdet

Sikkerhed er prioriteret højt i DD, både strategisk og operationelt. For strålings- og nuklear sikkerhed er der en række krav og bestemmelser, bl.a. i DD's Betingelser for Drift og Afvikling (BfDA). BfDA er udstedt af de nukleare tilsynsmyndigheder, Strålebeskyttelse i Sundhedsstyrelsen (SIS) og Beredskabsstyrelsen (BRS).

På det konventionelle område anvendes bl.a. bekendtgørelse 1193 af 9. oktober 2013 om arbejdsmiljøcertifikat. DD ønsker ikke at blive arbejdsmiljøcertificeret, men arbejdsmiljøarbejdet struktureres ud fra dele af bekendtgørelsens krav.

8 Kort om DD

Dansk Dekommissionering blev etableret som selvstændig virksomhed den 15. september 2003. Grundlaget for DD's etablering er Folketingsbeslutning B 48 fra 2003¹ om afvikling af de nukleare anlæg på Risø-området. DD's hovedopgave er i henhold til B 48 at afvikle (dekommissionere) de nukleare anlæg på Risø til Greenfield², således at bygninger og omkringliggende arealer kan anvendes til anden brug uden radiologiske restriktioner.

DD skal endvidere modtage, behandle og opbevare det radioaktive affald fra danske brugere og driften af anlæggene på Risø. B 48 slog også fast, at der skulle etableres et slutdepot for det radioaktive affald. I 2012 besluttede et flertal blandt de politiske partier, at to andre muligheder skulle undersøges parallelt: dels muligheden for langtidsmellemlagring, dels muligheden for eksport af alt radioaktivt affald.

Efter sonderinger og kontakter til en række lande er det konkluderet, at eksport af alt affald ikke er realistisk; dette efterlader muligheden for langtidslagring.

Efterfølgende er folketingsbeslutning B 90³ vedrørende mellemlagring og et kommende slutdepot vedtaget enstemmigt af Folketinget d. 15. maj 2018. Det indebærer, at der på Risø skal bygges en opgraderet lagerfacilitet, som bl.a. er bedre sikret mod højvande og kan rumme alt affald pakket til langtidsmellemlagring.

Ved oprettelsen af DD blev anlæg og et antal medarbejdere med specialviden om anlæggene overdraget fra daværende Forskningscenter Risø til DD. Afviklingsopgaven inkluderer tre forsøgsreaktorer, et Hot Cells-anlæg, et brændselsfabrikationsanlæg samt diverse håndteringsfaciliteter og

¹ Folketingsbeslutning B48, som folketinget vedtog 13. marts 2003, om oprettelse af DD og rammerne for DD's virke, herunder at dekommissioneringen skal være afsluttet senest 2023.

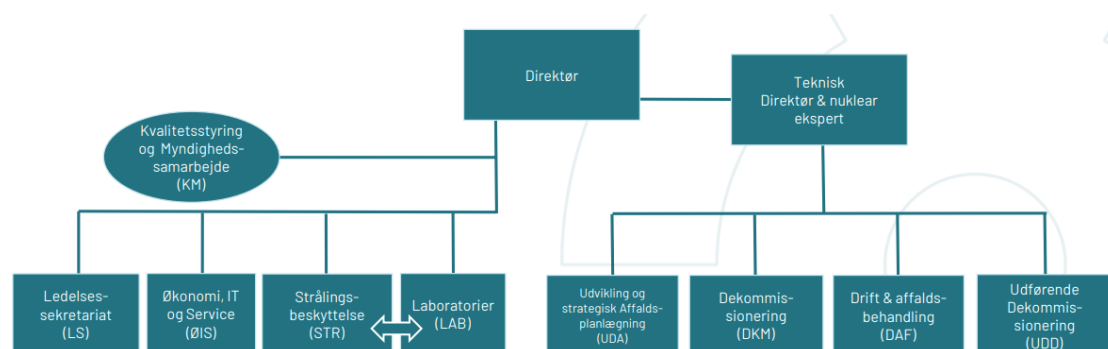
² Greenfield er en definition benyttet af Det Internationale Atomenergiagentur, IAEA, som opdeler dekommissioneringen af nukleare anlæg i tre faser. Greenfield er den sidste af de tre faser og repræsenterer dermed den grundigste oprydning af området, hvor det efterfølgende kan anvendes uden nogle strålingsrelaterede restriktioner.

³ Beslutningsforslag B90, som folketinget vedtog 15. maj 2018, om at det radioaktive affald skal forblive på Risø i yderligere op til 50 år, mens der arbejdes hen mod et dybt geologiske depot og/eller en international løsning. B90 udvider rammerne for DD's virke både tidsmæssigt og økonomisk.

lagre. Folketinget bevilligede 1 mia. kr. til projektet (i 2003 niveau), som i henhold til B 48 skulle være afsluttet senest i år 2023.

Med vedtagelsen af B 90 følger, at affaldet skal forblive på Risø-området indtil år 2073, hvorfor det ikke vil være muligt at aflevere bygninger og hele områder uden radiologiske restriktioner i år 2023, som forudsat i B 48.

DD har ca. 90 medarbejdere og er inddelt i flere enheder med hver sin enhedschef. Der findes en stabsenhed med ansvar for kvalitetsstyring og myndighedssamarbejde med direkte reference til direktøren.



Figur 1: Organisationsdiagram for Dansk Dekommissionering

DD har et internationalt ekspertpanel tilknyttet, som rådgiver om dekommissioneringsprojekterne, og endvidere en international, faglig gruppe, som rådgiver om spørgsmål i relation til affaldshåndtering og langsigtede løsninger.

9 Strategiske mål for sikkerhed

DD's strategi for sikkerhedsarbejdet understøttes af konkrete årlige arbejdsmiljømål. Arbejdsmiljøpolitikken evalueres hvert andet år, og arbejdsmiljømålene evalueres årligt. Følgende emner overvejes i arbejdet med helsefysisk- og konventionelt arbejdsmiljø:

- Inden for rammerne af de opstillede arbejdsmiljømål sikres det, at medarbejderne modtager så lave strålingsdoser som muligt i relation til de konkrete opgaver.
- DD tilrettelægger arbejdet, så der i videst mulig omfang undgås arbejdsskader.
- DD arbejder for fuld åbenhed om arbejdsulykker og nærvædulykker, og bruger erfaringerne til stadige sikkerhedsmæssige forbedringer.
- DD sikrer ved målinger, at udslip af radioaktive stoffer til omgivelserne er væsentligt under grænseværdierne, og at der ikke deponeres emner med indehold af radioaktive stoffer over frigivelsesgrænserne uden for Risøs område.
- DD lever op til BfDA (Betingelser for Drift og Afvikling) og øvrige krav fra de nukleare tilsynsmyndigheder.

10 DD's Arbejdsmiljøpolitik

Vi vil efterleve gældende lovgivning og interne regler, og løbende forbedre vores arbejdsmiljø.

Vi vil sikre at DD's viden om arbejdsmiljøreglerne er ajourført og at medarbejderne er instrueret i relevante regler.

Vi vil udnytte styrken i mangfoldigheden og betragte hinanden som ligeværdige uanset faglig og personlig baggrund.

Vi vil have en åben og fordomsfri dialog.

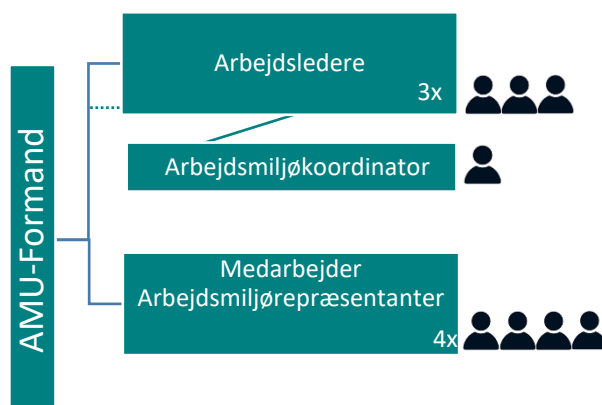
Vi vil have et trygt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor vi hjælper hinanden.

11 Arbejdsmiljøorganisationen

DD's arbejdsmiljøfunktion er placeret i afdelingen for Drift og Affaldsbehandling (DAF). I DAF sidder bl.a. Arbejdsmiljølederen og Arbejdsmiljøkoordinatoren, som begge er forankret i Arbejdsmiljøudvalget (AMU). AMU består af Direktøren samt tre ledelsesrepræsentanter og fire medarbejdervalgte medlemmer. AMU rådgiver om arbejdsmiljøforhold på virksomheden og medvirker til, at DD arbejder i henhold til gældende regler og vejledninger om arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøkoordinatoren refererer til Arbejdsmiljølederen og har en koordinerende funktion i forhold til arbejdsmiljøet for DD. Yderligere har Arbejdsmiljøkoordinatoren bl.a. ansvaret for at indkalde til fire årlige AMU-møder og for at udarbejde oplæg og dagsordner til møderne, samt samarbejde med Arbejdsmiljølederen og de øvrige repræsentanter i AMU om at efterleve lovene om arbejdsmiljø.

I 2024 skal de to nyeste arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) på lovpligtigt arbejdsmiljøkursus (§9⁴). Yderligere er to af de nuværende AMR på valg i 2024.



Figur 2: Overblik over arbejdsmiljøudvalget (AMU)

⁴ [Arbejdsmiljøloven § 9 \(danskelove.dk\)](https://loven.dokumentation.dk/lovgivning/lovgivning/Arbejdsmiljøloven/Arbejdsmiljøloven-9)

12 Rammer for strålings- og nuklear sikkerhed

BfDA beskriver de formelle krav til strålings- og nuklear sikkerhed ved gennemførelsen af DD's projekter og aktiviteter. Inden nye projekter igangsættes, skal De nukleare Tilsynsmyndigheder godkende en plan for projektet. Strålingsbeskyttelse af medarbejdere og omgivelser gennemføres af DD's enhed Strålingsbeskyttelse (STR):

- Alle strålingsudsatte arbejdstagere bærer et personligt dosimeter, der registrerer, hvor stor en strålingsdosis medarbejderen har modtaget i forbindelse med arbejdets udførelse.
- Elektroniske dosimetre, som kan aflæses løbende og give alarm, anvendes, når der udføres arbejde i helsefysisk klassificerede områder.
- Luftkontaminationsmonitører er placeret i helsefysisk klassificerede områder, og der gennemføres et rutinemæssigt overvågningsprogram for radioaktiv forurening af overflader i disse områder.
- Omgivelsesmiljøet overvåges i form af luft- og nedbørsprøver, vegetationsprøver, fjordvandsprøver og sedimentprøver fra fjorden, hvor der hvert halve år udgives en rapport fra DTU, der beskriver målinger og vurderingerne.
- Alt affald fra dekommissioneringen måles og inddeles i fem kategorier, som afgør dets videre affaldsvej.
 1. Blåt affald vurderes egnet til måling med henblik på frigivelse og sendes til Frigivelseslaboratoriet (F-lab) for måling.
 2. Gult affald skal håndteres først, fx dekontaminering, neddeling eller afrensning, inden det sendes til F-lab for måling med henblik på frigivelse.
 3. Rødt affald vurderes uegnet til måling med henblik på frigivelse og skal direkte på lager.
 4. Hvidt affald har gennemgået en tilfredsstillende måling med henblik på frigivelse, og overholder derfor krav fra Frigivelsesfunktionen, og er at betragte som konventionelt affald.
 5. Affald med koncentrationer af radioaktive stoffer under fastsatte frigivelsesniveauer kan bortskaffes som konventionelt affald.

Frigivelsesmålinger, som er akkrediteret af DANAK, udføres enten på DD's frigivelseslaboratorium eller på de nukleare anlæg med mobilt udstyr. Hvis affaldet ikke kan frigives, sendes det enten retur til yderligere afrensning (dekontaminering) eller til DD's midlertidige mellemlagre med henblik på deponering.

13 Rammer for den konventionelle sikkerhed

DD gør en stor indsats for at identificere og forebygge de risici, som en given opgave kan indeholde også inden for den konventionelle sikkerhed. Blandt andet udarbejdes opgavespecifikke arbejdspladsvurderinger (APV) til alle arbejdsgange forbundet med arbejdet hos Dansk Dekommissionering. De opgavespecifikke APV'er udarbejdes yderligere ud fra arbejdsplaner, som enhederne har udarbejdet. Her gennemtænkes arbejdsgangen

trin for trin og de skrives udførligt med underpunkter for hvert trin, som den specifikke opgave indebærer. Yderligere udarbejdes der Planer for Sikkerhed og Sundhed (PSS), hvis der er eksterne arbejdstagere, som deltager på de enkelte arbejdsoperationer i dekommissioneringsprojekterne. En PSS består af 10 underpunkter, som til sammen udgør en PSS. I de punkter gennemtænker man sikkerheden for fællesområderne, der vil opstå, når flere arbejdsgivere har medarbejdere i samme områder, som ikke er vant til at arbejde sammen. De arbejdsmiljømæssige værktøjer bidrager til at sikre, at opgaverne løses sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt og at alle arbejdsoperationer er gennemtænkt på forhånd også med hensyn til risici.

14 Arbejdsmiljømæssige milepæle i 2023

Herunder oplistes de arbejdsmiljømæssige milepæle, som har præget arbejdsmiljø- og sikkerhedsarbejdet i 2023.

- Alle, som håndterer bly eller kan blive udsat for blyeksponering, er en del af et blodbly-program, hvor de får målt deres blodblyværdier hver 6. måned.
- Den årlige beredskabsøvelse som foretages i tæt samarbejde med Danmarks Tekniske Universitet på Risø, blev udført i december 2023. Årets scenarie tog udgangspunkt i en spildulykke, hvor en medarbejder tabte en container indeholdende to beholdere med radioaktive væsker, som faldt ud og begyndte at lække. Øvelsen havde primært til formål at træne situationen omkring spild, da denne situation ikke har været afprøvet tidligere og DD's spildkit ikke har været i brug, og der derved ikke har været et kendt redskab til inddæmning af spild af radioaktive væsker. Øvelsens formål var at teste det helsefysiske beredskab. Øvelsen gik ud på, at den vagthavende helsefysiker og -assistent skulle identificere væskerne, evakuere et passende område og tilse en tilskadekommen, som havde skåret sig på en glasampul indeholdende radioaktiv væske. Årets øvelse aktiverede den vagthavende DD-chef, som oprettede kommandocentralen. Assistancegruppen kom hurtigt til stedet med nødvendigt udstyr, sirenealarmen blev sat i gang i samarbejde med DTU's kriseberedskab. BRS og SIS var blandt observatørerne. Ulykkesstedet var inddæmmet, væskerne identificeret, der var taget hånd om skadelidte, området evakueret og sirenealarmen igangsat inden for 30 minutter. Efterfølgende blev der evalueret blandt alle de involverede parter. Evalueringen resulterede i enkelte lærings- og handlingspunkter til fokus i fremtiden.
- Efter beredskabsøvelsen i december 2023 blev det konkluderet, at der skal udarbejdes et bredskabstræningskatalog. Træningskataloget, skal udarbejdes i samarbejde med DTU, som DD deler område med. Træningerne skal forløbe flere gange årligt i modsætning til beredskabsøvelsen. Formålet med denne opsætning er at bibeholde medarbejdernes viden inden for beredskab over hele året, og dermed nedsætte usikkerheden omkring beredskabsinstrukser og handlingsplaner i tilfælde af ulykker.

- I ultimo 2023 blev der udarbejdet en detaljeret handlingsplan på baggrund af den 3-årige APV fra 2022. Punkterne i handlingsplanen er blevet fordelt på ansvarlige med deadlines for igangsættelse, da alt i handlingsplanen gerne skal være færdig eller minimum igangsat i 2024, inden der skal foretages en ny APV i 2025.
- Der er i 2021 udført et arbejde med at tegne og planlægge en ny og meget forbedret omklædnings- og badefacilitet til brug for Hot Cells. Den nye omklædning vil opfylde kravene til 3-delt bad/omklædning og dermed være forberedt på, at der kan arbejdes med bly- og blyforbindelser i bygningen, hvilket forventes at blive aktuelt om få år. I løbet af 2022 har det rådgivende ingeniørfirma MOE (nu Artelia) arbejdet videre ud fra det oplæg, som DD's egne folk har udarbejdet. Der foreligger nu et gennemarbejdet og detaljeret projekt, som stort set er klar til at komme i udbud. I 2023 blev det ønsket at ændre lokaliteten af det 3-delte omklædningsrum til en anden del af bygningen. Yderligere blev der i 2023 udarbejdet en miljøscreening af Dansk Miljørådgivning (DMR), som bliver et redskab til det fremtidige arbejde med Hot Cells i 2024.
- Der blev gennemført førstehjælpkursus og obligatorisk brandbekæmpelseskursus for DD medarbejdere i 2023.
- Drift Affaldsbehandling og Arbejdsmiljø er i 2023 begyndt test og implementering af Dalux; programmet har blandt andet et HelpDesk, som AMU kan drage stor nytte af ved sikkerhedsrundringerne. På den måde kan man oprette opgaverne med det samme gennem DaluxFM på mobilen.

15 DD's arbejdsmiljømål

DD's arbejdsmiljøudvalg havde opstillet fire arbejdsmiljømål for 2023:

Mål 1: Ingen konventionelle arbejdsulykker.

Mål 2: Ingen planlagte arbejdsopgaver der medfører effektive strålingsdoser på over 1 mSv/måned.

Mål 3: Ingen planlagte arbejdsopgaver, der medfører ekstremitetsdoser på over 5 mSv/uge.

Mål 4: Ingen planlagte arbejdsopgaver, der medfører spredninger af radioaktiv kontamination uden for arbejdsområder eller til områder, der ikke er helsefysisk klassificerede.

16 Resultater af arbejdsmiljømål

Mål 1: Målet blev ikke nået, da der var 6 arbejdsulykker i 2023. Antallet af dage, hvor de skadelidte var uarbejdsdygtige, oversteg ikke seks kalenderdage.

Mål 2: Målet blev nået.

Mål 3: Målet blev nået.

Mål 4: Målet blev nået.

17 Arbejdsmiljørunderinger

Der blev gennemført flere arbejdsmiljørunderinger af samtlige arbejdsområder i DD i løbet af 2023. De medførte nogle enkelte forbedringstiltag, som primært handlede om at øge sikkerheden for medarbejderne og brandsikkerheden.

18 Særlige aktiviteter

DD har ansat en Arbejdsmiljøkoordinator, som er tilknyttet enheden for Drift og Affaldsbehandling. Dette er for igen, at styrke arbejdsmiljøarbejdet i DD.

19 Sundhedsfremme

Der er mulighed for, mod betaling og uden for arbejdstiden, at få adgang til et DTU motionsrum, hvor man kan træne sammen med sine kollegaer.

DD understøtter og opfordrer til at deltage i motionsløb som Risø-løbet, Roskilde parkstafet samt DHL-stafetten i Fælledparken i København. Endvidere tilbydes medarbejderne at deltage i arrangementer som "Vi cykler til arbejde".

DD stiller firmacykler til rådighed for intern transport mellem DD's bygninger.

I 2023 er der blevet oprettet en massageordning på DD's matrikel, som medarbejderne kan tilmelde sig. Denne har indtil videre været meget populær.

DD har desuden en frugtordning, hvor medarbejderne tilbydes diverse former for frugt afhængigt af sæsonen.

20 Opsummering

Mission

- Vi skal dekommissionere de oprindelige nukleare anlæg på Risø til "greenfield" (anvendelse uden restriktioner) på et miljø- og sikkerhedsmæssigt højt niveau, økonomisk fordelagtigt og til forventet afslutning inden udgangen af 2029.
- Vi skal modtage, behandle og opbevare radioaktivt affald fra danske brugere af radioaktivt materiale.
- Vi skal opbevare alt affaldet under sikre og trygge rammer i en opgraderet lagerfacilitet indtil senest 2073, hvor et slutdepot skal være klar til at tage i brug.
- Vi skal deltage aktivt i processen med at finde en langsigtet løsning for det lav- og mellemaktive affald.
- Vi skal vedligeholde de nukleare anlæg, indtil de er dekommissioneret.

Vision

- Vi gennemfører opgaverne på et sikkerheds- og miljømæssigt højt niveau, med fokus på beskyttelse af medarbejdere, befolkning og omegnsmiljøet – og lever op til høj international standard.
- Vi gennemfører opgaverne økonomisk effektivt, og inden for rammerne fastsat i B 48 og B 90.
- Vi har fokus på medarbejdernes motivation og kompetencer, og sikrer, at de opnår en erfaring, som er brugbar også uden for DD.
- Vi har en åben dialog med vore interessenter og offentligheden, med særlig fokus på lokalbefolkningen.

21 Konklusion og vurdering af arbejdsmiljøindsatsen

Arbejdsmiljøindsatsen i DD i 2023 har været præget af, at ansvaret for koordinering af arbejdet kortvarigt var sat på pause, da den tidligere Arbejdsmiljøkoordinator valgte at fratræde sin stilling i DD. En ny blev ansat og opgaver overleveret af Arbejdsmiljølederen, så arbejdsmiljøarbejdet kunne genoptages med fornyet kraft og indsats. DD nåede ikke alle de arbejdsmiljøindsatser, som var planlagt for 2023, men fik løst de vigtigste. Nogle af de opgaver, der var planlagt til udførelse i 2023, men ikke nået, bliver revurderet inden man lægger sig fast på, om de stadig er aktuelle og nødvendige, eller de skal ændres/annulleres til fordel for vigtigere arbejdsmiljøopgaver.

Med den ændrede organisation, hvor den nye Arbejdsmiljøkoordinator tilknyttes enheden for Drift og Affaldsbehandling, som ledes af den fungerende Arbejdsmiljøleder, har man en forventning om, at kunne styrke arbejdsmiljøindsatsen i 2024.